

SOVRAMINIMI: FIBERCOP VOLTAGABBANA ?

PRIMA DA', POI TOGLIE, ANALIZZIAMO LA SITUAZIONE

Breve riassunto degli ultimi accadimenti: a luglio 2025 Fibercop sigla un accordo (osannato e lodato da molti) per la restituzione dei sovraminimi tagliati da TIM; la mail aziendale che pubblicizzava tale iniziativa recitava esplicitamente:

"Gentile collega,

***FiberCop come segnale di attenzione al merito delle proprie persone**, con la sottoscrizione dell'accordo sindacale del 30 luglio 2025, **ha deciso di riconoscere**, con decorrenza dal 1° luglio 2024 e quindi con specifico riferimento al rapporto di lavoro trascorso insieme, **gli importi di sovraminimo individuale assorbiti nel 2018** a seguito degli aumenti contrattuali e alla corresponsione dell'ERS previsti dall' Accordo di Programma del 23 novembre 2017."*

Come a suo tempo abbiamo avuto modo di dire ai lavoratori, **questa concessione appariva sicuramente positiva, ma solo parzialmente e non per tutti: infatti l'azienda risparmiava le spese legali per tutte le cause che avrebbe avuto contro, ma il lavoratore si esponeva ad un futuro riassorbimento di quanto elargito perché il verbale di conciliazione non conteneva la clausola di non riassorbibilità.**

Ecco infatti che in data 11 febbraio 2026 l'azienda chiarisce le proprie intenzioni con una comunicazione ai sindacati della quale però non ha dato particolari spiegazioni:

Roma, 11 febbraio 2026

Spett.li Segreterie Nazionali SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL UGL Telecomunicazioni

Oggetto: comunicazioni in materia di trattamenti retributivi e usi aziendali

*...**Con la presente siamo altresì a comunicarvi la disdetta**, con decorrenza dal 1° settembre 2026, **di tutti gli usi aziendali attualmente in essere, ivi compreso** qualora possa essere qualificato come tale, anche alla luce dell'accordo sottoscritto in data 30 luglio 2025-**quello relativo al mancato assorbimento dei superminimi individuali in occasione degli aumenti contrattuali**. Tali usi dovranno pertanto considerarsi non più vigenti a decorrere dalla suddetta data....*

In poche parole, come preannunciato da FC, il sovraminimo non è stato assorbito nell'aumento contrattuale di gennaio 2026, **ma l'azienda da settembre 2026 potrà farlo in occasione di altri futuri aumenti contrattuali (il prossimo sarà nel dicembre 2026).**

Parliamoci chiaramente: lo strumento del sovraminimo (se non espressamente definito non riassorbibile) è per sua natura un'integrazione salariale che nasce a tempo determinato, quindi l'azienda lo dà e lo toglie a sua discrezione, **è per questo che riteniamo debba essere uno strumento di natura eccezionale perché fundamentalmente discriminatorio**, soprattutto se assai diffuso come appare essere in queste aziende (palese dimostrazione di un contratto di categoria "povero"); di certo però Fibercop non sembra molto coerente nel suo agire (almeno a parole), **come mai dopo neppure un anno è venuta meno la sua "attenzione al merito delle proprie persone" ?**

Questo agire sembra piuttosto la conferma alle nostre iniziali convinzioni sul **vero obiettivo aziendale**: non tanto il riconoscimento del merito ma piuttosto porre un argine ai notevoli esborsi economici derivanti dalla potenziale valanga di cause che da lì in poi stava per piombargli addosso.

Spiace dirlo a posteriori ma è **doveroso ricordare che NOI SCONSIGLIAMO di conciliare chi poteva fare vertenza, in primis proprio perché il ripristino con sentenza definitiva rende il sovraminimo più solido rispetto all'eventuale volontà di assorbimento futuro da parte dell'azienda.**